
Västerås den 25 oktober 2018

Alkohol och drogpolicy

Wescon ska vara en säker och trivsamt arbetsplats med väl fungerande medarbetare. Att ha en öppen attityd, personligt ansvarstagande och ett seriöst förhållningssätt till alkohol och droger är en förutsättning för att kunna förebygga problem.

Wescons alkohol- och drogpolicy syftar till att undvika ohälsa, olyckor, onödiga kostnader och att värna om en god arbetsmiljö, genom att förhindra skadligt bruk av alkohol och droger bland våra medarbetare.

Alla anställda ska vara nyktra och drogfria under arbetstid.

Alkohol får förekomma på personalfester och vid representation. Alkoholföräring ska vid dessa tillfällen hanteras med omdöme och alkoholfria alternativ ska alltid erbjudas. Ingen anställd ska behöva dricka alkohol vid representation eller vid andra sammankomster i tjänsten.

VD har det yttersta ansvaret för att drogmissbruk inte förekommer på företaget och ansvarar för att alla anställda inom bolaget har kännedom om alkohol- och drogpolicyn, men det ligger på individens ansvar att följa den.

Vi har alla ett ansvar för vår egen arbetsmiljö. Misstänker du att en kollega har problem är det alltid rätt att handla. Prata med personen i fråga, skyddsombud eller VD. Ingen medarbetare ska utsättas för obehag eller skada på grund av arbetskamraters missbruk.

Wescon ska rehabilitera och stödja den som är beroende av droger. Ingen ska förlora sin anställning på grund av drogmissbruk eller drogberoende, under förutsättning att medarbetaren själv aktivt medverkar till sin rehabilitering.