
Västerås den 25 oktober 2018

Arbetsmiljöpolicy

Alla medarbetare på Wescon har rätt till en sund, säker och stimulerande arbetsmiljö, såväl fysiskt, psykiskt som ur ett socialt perspektiv. Vår målsättning är att alla medarbetare ska ha ett hållbart arbetsliv hos oss.

En bra dag på jobbet innebär för oss, en balans mellan människa, teknik och organisation. Vi sätter säkerheten först genom att ha god kunskap om tillämpliga lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet. Vi arbetar förebyggande och undanröjer arbetsmiljörisker och använder avsedd skyddsutrustning när så krävs.

Tillsammans strävar vi efter att förbättra vår arbetsmiljö, förhindra arbetsskador och minska sjukfrånvaro. Vi vet att utbildning inom arbetsmiljö skapar en medvetenhet hos våra medarbetare, vilket gör oss starka och uppmärksamma i vår vardag.

Vi på Wescon tar ansvar för vår egen hälsa, det innebär att vi vid behov stannar hemma vid sjukdom för att tillfriskna fortare och inte smitta våra kollegor.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Våra medarbetare har ett egenansvar för sin och sina kollegors arbetsmiljö. Alla medarbetare ska få stöd och ges förutsättningar att:

- känna till verksamhetens mål och vision
- förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- ha tydliga mål och ges återkoppling på målpuppfyllnad
- påverka sin egen arbetssituation
- förebygga negativ stress
- få återhämtning i sitt arbete
- känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- utveckla sin kompetens
- ta ansvar för sin hälsa och säkerhet
- bidra till förbättrad hälsa och säkerhet för våra medarbetare, våra samarbetspartners, kunder och andra intressenter.